Вопросы по социологии управления

Каждый студент выбирает себе по одному вопросу и готовит по нему доклад в размере 3-5 страниц. В докладе должны быть отражены основные аспекты вопроса. Доклады распределяются либо по номеру зачетных книжек, либо по желанию студентов (главное, чтобы темы не повторялись, и не было ситуации, чтобы 2 и более студентов готовят доклад на 1 тему)

1. Виды социальных групп
2. Структура социальной группы
3. Групповая динамика и ее особенности
4. Социальный конфликт
5. Факторы, способствующие разобщению и сплочению коллектива
6. Особенности культуры управления в Японии
7. Особенности культуры управления в США
8. Особенности культуры управления в России
9. Типы управления
10. Влияние господствующих в культуре ценностей на управление
11. Организационная культура: понятие и особенности
12. Типология организационной культуры Г. Хофштеда.
13. Типология организационной культуры Т.Е. Дейла и А.А. Кеннеди.
14. Типология организационной культуры Р. Акоффа
15. Типология организационной культуры М.Бурке
16. Типология организационной культуры С.Ханди.
17. Опишите культуру страны, используя структуру анализа Ф.Харриса и типологию Ф. Клукхона и Ф. Штротбека.
18. Организационное развитие: понятие и отличительные особенности
19. Интервенция организационного развития: понятие и подходы к классификации
20. Что включает программа работ по организационному развитию?
21. Какие модели организационных изменении вы знаете?
22. Групповая работа в организационном развитии и ее классификация
23. Типы команд и роли в команде
24. Теория рациональной бюрократии М. Вебера
25. Тектология А.А. Богданова, основные идеи
26. Тэйлоризм как концепция управления
27. Фордизм в управлении
28. Особенности управления духовно­культурными процессами
29. Социальное предвидение и его роль в управлении
30. Методы социально-экономического прогнозирования (экстраполяция, циклический и др.)
31. Управленческий цикл
32. Показатели эффективности управления на организационном уровне
33. Виды социального проектирования
34. Определение социальной проблемы и методики ее решения
35. Социальный эксперимент: особенности, специфика, примеры
36. Человеческий капитал как ресурс развития
37. Специфика управления человеческими ресурсами в современной России
38. Пути повышения эффективности управления человеческими ресурсами
39. Стили управления
40. Участие работников в управлении организацией: методы в различных сферах, зарубежный опыт
41. Способы участия работников в управлении организацией в современной России
42. Особенности управления творческим потенциалом
43. Особенности межличностных отношений в коллективах различной численности
44. Конформность и нонконформность в поведении членов коллектива
45. Групповые ценности и корпоративная этика
46. Социально­психологические отношения в звене «руководитель-починенный»
47. Девиантное поведение и проблемы дисциплины
48. Личность подчиненного. Типы подчиненных
49. Личность руководителя. Типы руководителей
50. Революция управляющих как феномен