**[Специализированный информационно-методический ресурс по вопросам противодействия коррупции](https://gossluzhba.gov.ru/anticorruption%22%20%5Ct%20%22_blank) н**а базе федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (с возможностью перехода к информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» <https://gossluzhba.gov.ru/anticorruption/corruption-prevention>

**Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов**

Обзоры подготавливаются в соответствии с протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 27 июня 2017 г. № 59 и во исполнение пункта 11 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 год, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378.

https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/13

**Методические рекомендации по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией**

В соответствии с подпунктом «6а» пункта 2 поручения Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2016 г. № ДМ-П17-2666 во исполнение абзаца второго подпункта «ж» пункта 1 Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147, Минтрудом России направлены в федеральные государственные органы и руководителям высших органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации для использования в работе Методические рекомендации по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией.

https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/4

**Критерии привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения**

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с подпунктом 2 пункта 10 поручения Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2021 г. № ММ-П17-12165 и во исполнение подпункта "б" пункта 15 Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы", совместно с федеральными органами исполнительной власти и при участии Генеральной прокуратуры Российской Федерации, иных заинтересованных федеральных государственных органов и органов субъектов Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений актуализирован обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/7>

**Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций**

Настоящие методические рекомендации подготовлены в соответствии с абзацем четвертым подпункта «и» пункта 2 Национального плана противодействия коррупции на 2012 – 2013 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. № 297, и абзацами вторым и четвертым подпункта «с» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» для использования федеральными государственными органами и государственными корпорациями (государственной компанией) при организации работы по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций.

<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/8>

**Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования**

В приложении данного подраздела размещен и доступен для скачивания Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования.

<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/1>

# Комплекс мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации направлен для использования в работе Комплекс мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции ([письмо от 19 марта 2013 г. № 18-2/10/2-1490](https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/employment/18)).

<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/6>

**Рекомендации по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям**

В рамках осуществления полномочий, предусмотренных пунктом 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлены и направлены для использования в работе Рекомендации по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям (далее – Рекомендации).

<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/11>

**Разъяснения по отдельным вопросам, связанным с получением должностными лицами подарков и их учету**

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках реализации полномочий, предусмотренных пунктом 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и пунктом 4 постановления Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации», подготовлены Разъяснения по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10.

<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/18>

**Методические рекомендации по выявлению личной заинтересованности в закупках**

В настоящих Методических рекомендациях раскрывается алгоритм организации подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – подразделение) работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/19>