|  |
| --- |
| **Типовые ситуации конфликта интересов в ФГБО ВО****«Удмуртский государственный университет»**Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ФГБОУ ВО «УдГУ» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей (осуществление полномочий).Под конфликтом интересов педагогического работника понимается ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ФГБОУ ВО «УдГУ», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник ФГБОУ ВО «УдГУ», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.**Ситуация 1.** Работник принимает решение или участвует в принятии решения о приеме на работу в ФГБОУ ВО «УдГУ» следующих лиц (далее – лица, аффилированные с работником):- своего родственника или лица, находящегося с работником в имущественных, корпоративных и иных близких отношениях (далее – связанное лицо);- лица, которое оказывает работнику платные или безвозмездные услуги;- лица, перед которым работник имеет финансовые обязательства или которое имеет финансовые обязательства перед работником.**Ситуация 2.** Аффилированное с работником лицо находится в подчинении работника или в функциональной зависимости от него. В том числе работник:- принимает или участвует в подготовке и принятии кадровых решений, касающихся его аффилированного лица (решения об оплате труда, о поощрении, о продлении трудового договора, о повышении в должности, о направлении на повышение квалификации, стажировку, о назначении проверки, о применении дисциплинарного взыскания и т.д.);- определяет или участвует в определении круга обязанностей своего аффилированного лица, дает ему обязательные для исполнения поручения, оценивает или принимает участие в оценке результатов его трудовой деятельности;- рассматривает жалобы в отношении своего родственника, принимает или участвует в принятии решений относительно таких жалоб.**Ситуация 3.** Работник осуществляет педагогическую деятельность и, как следствие, оценивает или принимает участие в оценке результатов освоения учебного курса (дисциплины) обучающимся ФГБОУ ВО «УдГУ», который является его родственником или связанным лицом.**Ситуация 4.** Работник принимает решения или участвует в подготовке и/или принятии решений о заключении с юридическими лицами договоров, предметом которых является закупка товаров, работ, услуг для нужд ФГБОУ ВО «УдГУ», сдача в аренду или продажа имущества, принадлежащего ФГБОУ ВО «УдГУ». При этом работник, его родственник или связанное лицо получает от данного юридического лица доход.Конфликт интересов может возникнуть и в ситуации, когда договор заключается с физическим лицом, в том числе с индивидуальным предпринимателем, если это лицо каким-либо образом связано с работником.Наиболее серьезные ситуации конфликта интересов при этом возникают в следующих случаях:- работник, его родственник единолично руководит или участвует в руководстве юридическим лицом – контрагентом ФГБОУ ВО «УдГУ».- юридическое лицо – контрагент ФГБОУ ВО «УдГУ» подконтрольно работнику, его родственнику;- договор заключается с физическим лицом (индивидуальным предпринимателем), которое является родственником работника или связанным лицом.Конфликт интересов имеет место и в случаях, когда исполнитель договора – контрагент ФГБОУ ВО «УдГУ» – привлекает для исполнения договора субподрядчика, с которым связан работник или его родственник.Также конфликт интересов возникает, если работник осуществляет контроль исполнения договоров, заключенных с юридическими лицами, от которых сам работник или его родственник получает доход.**Ситуация 5.** Работник, его родственник участвует в государственных, муниципальных, корпоративных закупках, выступая конкурентом ФГБОУ ВО «УдГУ», в том числе:- работник, его родственник в качестве физического лица или индивидуального предпринимателя принимает участие в закупке, другим участником которой является ФГБОУ ВО «УдГУ»;- юридическое лицо, подконтрольное работнику, его родственнику, или юридическое лицо, в руководстве которым участвует работник, его родственник, принимает участие в закупке, другим участником которой является ФГБОУ ВО «УдГУ».**Ситуация 6.** ФГБОУ ВО «УдГУ» принимает участие в закупке, проводимой государственным органом или организацией, при этом руководителем государственного органа / организации, членом закупочной комиссии или иным лицом, которое может повлиять на результат закупки, является родственник работника из числа руководителей ФГБОУ ВО «УдГУ» или работника ФГБОУ ВО «УдГУ», который будет принимать участие в исполнении соответствующего контракта.**Ситуация 7.** Работник ФГБОУ ВО «УдГУ» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного аффилированного лица. |
| № | **Ситуация** | **Возможные меры урегулирования** |
| 1. | Работник принимает решение или участвует в принятии решения о найме на работу своего родственника или связанного лица. | * Отстранение работника от принятия данного конкретного решения о найме и:

- принятие решений в отношении лица, с которым связан работник, вышестоящим (по отношению к работнику) руководителем,*либо:*- принятие решений в отношении лица, с которым связан работник, наколлегиальной основе. |
| 2. | Аффилированное лицо работника находится в подчинении работника или в функциональной зависимости от него | * Изменение подчиненности лица, с которым связан работник;
* принятие решений в отношении лица, с которым связан работник, вышестоящим (по отношению к

работнику) руководителем* принятие решений в отношении лица, с которым связан работник, по согласованию с вышестоящим (по отношению к работнику) руководителем;
* принятие решений в отношении лица, с которым связан работник, на коллегиальной основе (без участия

работника в голосовании). |
| 3. | Работник осуществляет педагогическую деятельность и, как следствие, оценивает или принимает участие в оценке результатов освоения учебного курса (дисциплины) обучающимся ФГБОУ ВО«УдГУ», который является егородственником или связанным лицом. | * Ведение учебного курса (дисциплины) другим преподавателем;
* ведение учебного курса (дисциплины) совместно с другим преподавателем, который и будет производить оценку результатов освоения учебного курса (дисциплины) обучающимися.
 |
| 4. | Работник принимает решения или участвует в принятии решений о заключении с юридическими лицами договоров, предметом которых является закупка товаров, работ, услуг для нужд ФГБО ВО «УдГУ», сдача в аренду или продажа имущества, принадлежащего ФГБОУ ВО «УдГУ», или контролирует исполнение уже заключенных договоров. При этом работник, его родственник или связанное лицо каким-либо образом связан с юридическим лицом – контрагентом. | * Принятие решений в отношении лица, с которым связан работник, вышестоящим (по отношению к работнику) руководителем;
* принятие решений в отношении лица, с которым связан работник, по согласованию с вышестоящим (по отношению к работнику) руководителем;
* принятие решений в отношении лица, с которым связан работник, на коллегиальной основе (без участия работника в голосовании);
* отстранение работника от принятия данного конкретного решения о заключении договора;
* отказ от заключения данного договора и

выбор другого контрагента. |
| 5. | Работник, его родственник участвует в государственных, муниципальных,корпоративных закупках, выступая конкурентомФГБОУ ВО «УдГУ. | * Отказ работника или (по возможности) его родственника от участия в закупке, в которой участвует ФГБОУ ВО «УдГУ.
 |
| 6. | ФГБОУ ВО «УдГУ» принимает участие в закупке, проводимой государственным органом или организацией, при этом руководителемгосударственного органа/ организации, членом закупочной комиссии или иным лицом, которое может повлиять на результат закупки, является родственник лиц из числа руководства ФГБОУ ВО«УдГУ» или руководитель структурного подразделения ФГБОУ ВО «УдГУ», работник ФГБОУ ВО «УдГУ», который будет принимать участие в исполнении соответствующегоконтракта. | * Участие в такой закупке допустимо только с разрешения ректора ФГБОУ ВО

«УдГУ»;* в общем случае – отказ от закупки.
 |
| 7. | Работник ФГБОУ ВО «УдГУ» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного аффилированноголица. | * Установление запрета на использование работником в личных целях информации, ставшей ему известной в связи с выполнением трудовых обязанностей в ФГБОУ ВО «УдГУ».
 |